



BMTCLOUD SOLUÇÕES EM TI

*PORTFÓLIO DE PRODUTOS E
SERVIÇOS*

BUSCAMOS AGREGAR VALOR...

"Após vários anos em busca de um sistema de gerenciamento de Ativos e Passivos Financeiros, implantamos o GPA. Hoje, podemos afirmar que fomos totalmente atendidos, por uma ferramenta desenvolvida por profissionais altamente qualificados, e que buscam soluções para as nossas necessidades."

Devanil Martins, Analista Financeiro da Usina Ferrari (Porto Ferreira - SP)

"O sistema contribuiu muito no sentido de dar velocidade e acuracidade nos cálculos e dados. Também contribuiu para economia de tempo e retrabalho nos fechamentos contábeis. Recomendo!"

Jose Luiz Mosca Jr - Presidente da Dacalda Açúcar e Alcool Ltda (Jacarezinho - PR)



Cloud Infrastructure

Desenvolvemos soluções cloud para diversas atividades desde 2000.

Fazemos questão da melhor qualidade e disponibilidade, sem poupar esforços para nossos clientes.

Utilizamos a nuvem, infraestrutura de desenvolvimento e a ferramenta APEX – Application Express, todos da ORACLE.



Application Express

DADOS... INFORMAÇÃO

23

ANOS JUNTOS

09

*PRODUTOS
ESPECIALISTAS*

50

*CLIENTES EM 7
ESTADOS*

30%

*CRESCIMENTO
AO ANO*

N

POSSIBILIDADES

RUMO AO SUCESSO →

SOLUÇÕES PARA O RH:

Auditorias de Segurança do Trabalho

Baseado no conceito do programa STOP da Dupont, gerencie ocorrências de segurança do trabalho

Avaliação por Metas e Competências

Avalie objetivos e competências, analise a evolução entre períodos, estabeleça metas de desenvolvimento, recompense por objetivos alcançados

Gestão de Carreiras

Baseado no conceito 9 Box. Trabalhe de forma flexível, com PDI, mini currículo e muito mais

TED SMART

APP para registro de treinamentos que trabalha on/off line utilizando a tecnologia do reconhecimento facial. Integre com seu ERP de Treinamentos.

Gestão de Contratos e Documentos

Tenha a gestão dos contratos e toda documentação com terceiros on line, com vencimentos, avisos de postagens, aprovações, integrações e mais

Gestão de Ideias

Administre e permita que seus colaboradores registrem as ideias on line. Recompense por isto

Indicadores de RH (KPI)

KPIs calculados automaticamente, por área e gestor, em forma gráfica, comparando e analisando os dados do seu ERP de RH

IPS - Índice de Práticas Seguras

Controle através de fichas os lançamentos de práticas de Segurança do Trabalho e tenha relatórios de desempenho e severidades personalizados

Portal do Gestor

Informações como afastamentos, banco de horas, férias, históricos, cursos, holerites, organogramas, vagas, e tudo mais que o RH queira disponibilizar on line

Portal de Administração de Currículos

Gerencie vagas e currículos, internos e externos, publique on line com link no seu site. Integre apenas o necessário no ERP de RH

Autorização de Horas On Line

Administre ocorrências de Ponto Eletrônico como excesso de horas trabalhadas no dia, intervalo de refeição, intrajornada e outros que sempre são frutos de fiscalização

Desenvolvemos para você

Desenvolvemos a solução que você precisa de forma personalizada e integrada

Outras Soluções

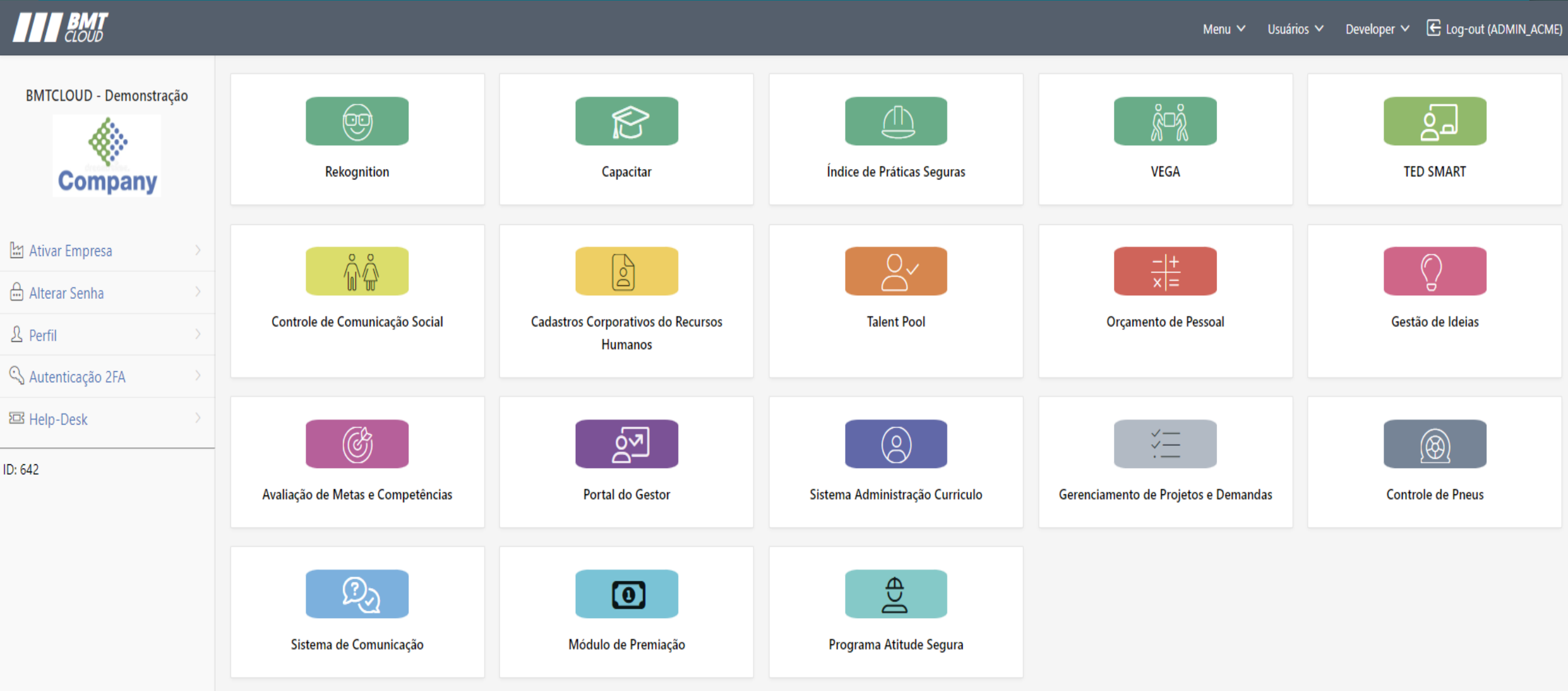


VDESK – HELP DESK

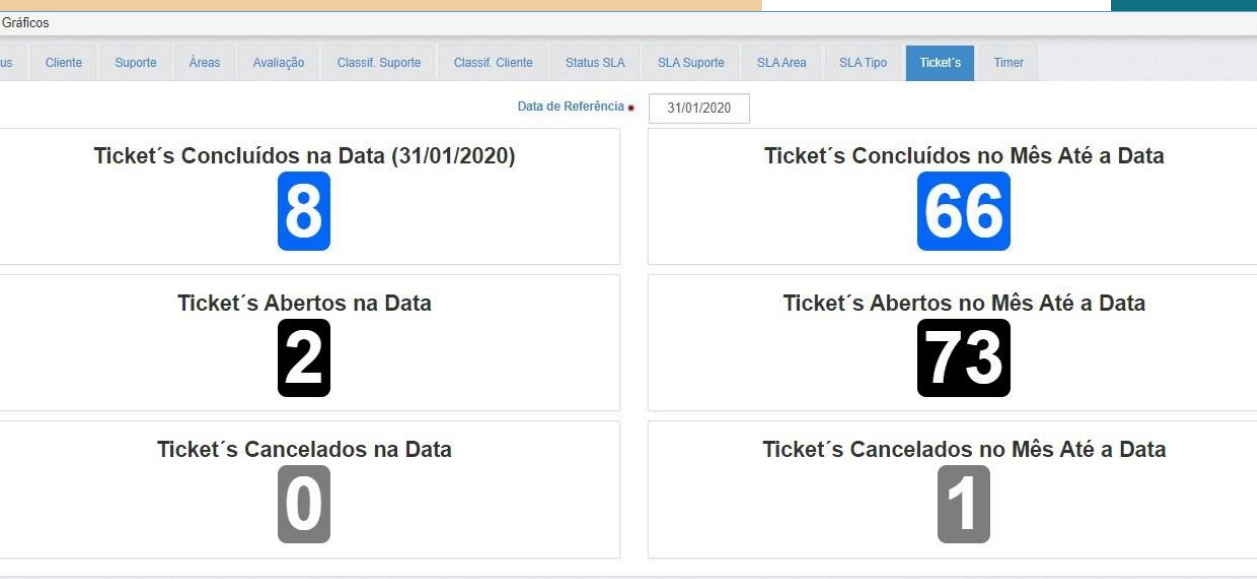
GPA – Controle de
Endividamento

Desenvolvimento *on
demand* de Portais e
soluções nuvem, integrados

Menu clean, moderno, agradável e personalizável.



VDesk – Controle de Help Desk - CRM



Atenda melhor seus clientes!



Tenha o controle total das interações de suporte com seus clientes, fornecedores e parceiros através da geração de tickets de chamados.

Estatísticas – para a tomada de decisões



Com o controle dos chamados via tickets você conseguirá as informações que precisava para atuar com clientes diferentes. Tratar clientes diferentes de forma diferenciada visando a satisfação de todos.

Flexibilidade, interatividade, automação



Telas, relatórios, formulários, campos, etc. Todos personalizados. Afinal, seu negócio não é igual aos outros!

Vega – Gestão de Contratos e Terceirizados

Personalize seu Portal de Fornecedores



Os próprios fornecedores incluem documentos da empresa e dos trabalhadores periodicamente para aprovação, bem como as NF. Tudo na Nuvem! Não se preocupe com instalação, infraestrutura e backup.

PLUG & PLAY

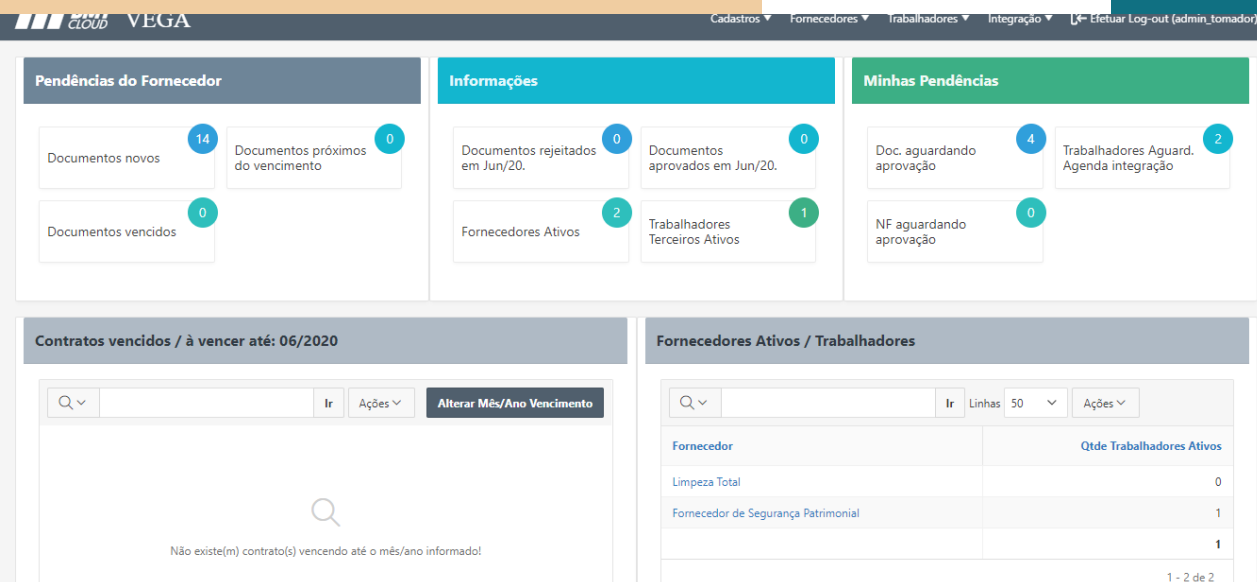


Não é necessário implantação ou treinamento. Habilite e use imediatamente. Temos tutoriais de vídeo tanto para a empresa quanto para o Fornecedor explicando como usar a solução.

Seja informado quando necessário



Com os avisos automáticos por e-mail os gestores cadastrados no workflow por tipo de documento será informado exatamente quando precisa interagir com os fornecedores, ou aprovar um documento ou NF.



Vega – Contratos Prestadores de Serviços



BMT Cloud GCP - Portal do Fornecedor

Alteração de Senha | Alteração de e-Mail | Meu Perfil | Efetuar Log-out (tiago.pavan@bmtcloud.com.br)

Contratante: BMT CLOUD - Demonstração
Contratada: BMT CLOUD SOLUCOES EM TI LTDA

Documentos Pendentes de Envio / Reenvio

Novos	12	Próximos do Vencimento	0
Vencidos	0	Rejeitados, Aguardando	0

Informativo

Aguardando Aprovação	1	Aprovados	0
----------------------	---	-----------	---

Contrato(s)

Número	Data Inicial	Data Final	Responsável	Status
TESTE	01/01/2020	31/12/2099	marcio.gonzalez@bmtcloud.com.br	Ativo

Menu Lateral:

- Cadastro Empregados
- Calendário Integrações
- Consulta Integrações
- Confirmação Integração
- Documentos Fornecedor
- Documentos Empregados
- Nota Fiscal
- Notificações

BMT Cloud GCP

Cadastros | Fornecedores | Empregados | Integração | Efetuar Log-out

Pendências do Fornecedor

Documentos novos	19	Documentos próximos do vencimento	1
Documentos vencidos	1		

Informações

Documentos rejeitados em Mai/20	2	Documentos aprovados em Mai/20	2
Fornecedores Ativos	2	Empregados Terceiros Ativos	3

Minhas Pendências

Doc. aguardando aprovação	2	Empregados Aguard. Agenda integração	1
NF aguardando aprovação	0		

Contratos vencidos / à vencer até: 05/2020

Q: Ir Ações Alterar Mês/Ano Vencimento

Não existe(m) contrato(s) vencendo até o mês/ano informado!

Fornecedores Ativos / Empregados

Q: Linhas 50 Ações

Fornecedor	Qtde Empregados
ELETRICISTAS 3 IRMÃOS	2
BMT CLOUD SOLUCOES EM TI LTDA	1
	3

1 - 2 de 2

BMT Cloud GCP

Cadastros | Fornecedores | Empregados | Integração | Efetuar Log-out

Aprovação de Documento

Fornecedor: BMT CLOUD SOLUCOES EM TI LTDA
Empregado: LAMBAIO DE ALCANTARA
Documento: ASO
Validade: 21/05/2020 à 21/05/2021
Nro. Dias p/ Venc: 357
Comentário:
Data de Validade: 21/05/2021

ASO - ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL

☐ Adicional ☒ Periódico ☐ Dimensional ☐ Mudança de função/carga ☐ Retorno ao trabalho ☐ Assistencial

Empresa: Hierarquia 01
Atestado que Colaborador 1863, cargo TÉCNICO OPERACIONAL, função Técnico Operacional CSMTS, documento RG nº 9838364, com 36 anos de idade, foi submetido(a) à(s) exame(s) médico(s), sendo considerado(a):

☒ APTO(A) para as atividades da função
☐ INAPTO(A) para as atividades da função
☐ APTO(A) COM RESTRIÇÃO, conforme abaixo:

EXAMES

Data	31/05/2013	Responsável	Origem	Situação SMT Periódico	Resultado
Exame Autônomo					
Data	31/05/2013	Responsável	Origem	Situação SMT Periódico	Resultado
Exame Clínico					Normal

RISCOS OCUPACIONAIS

Tipos:
Agente:
☒ Não há risco(s) ocupacional(is) específico(s) para a atividade.
☒ Não há observação(ões) a ser(em) impressa(s) para este colaborador. manual_usuario:csmt

Comentário do Aprovador:
Rejeitar | Aprovar

BMT Cloud GCP

Cadastros | Fornecedores | Empregados | Integração | Efetuar Log-out

Consulta Documentos

Aguardando Aprovação

Aplicação: Limpar Todas | Marcar Todas
☒ Empregado
☒ Empresa

Documentos: Limpar | Marcar Todos

☒ ASO
☒ CONTRATO SOCIAL
☒ CPF
☒ GUIA RECOLHIMENTO DO IRRF
☒ GUIA RECOLHIMENTO FGTS
☒ GUIA RECOLHIMENTO INSS
☒ RG

Q: Linhas Tudo Ações

ID	Fornecedor	Empregado	Documento	Data Final Validade	Nro Dias Venc.	Dt. Hr. Anexo	Download	Visualizar	Histórico	Aprovar / Negar
83	BMT CLOUD SOLUCOES EM TI LTDA	LAMBAIO DE ALCANTARA	ASO	21/05/2021	357	22/05/2020 10:13	Download	Visualizar	Histórico	👍
62	ELETRICISTAS 3 IRMÃOS		GUIA RECOLHIMENTO DO IRRF	21/06/2020	23	22/05/2020 10:21	Download	Visualizar	Histórico	👍

1 - 2 de 2

Filtrar

GPA – Gestão de contratos de Financiamentos

Contratos sempre a mão



Chega uma hora que o Excel não permite um controle e nível de integração desejados. Com o GPA podemos integrar valores mensais e títulos com a Contabilidade e Contas a Pagar de forma simples e automática.

Personalização

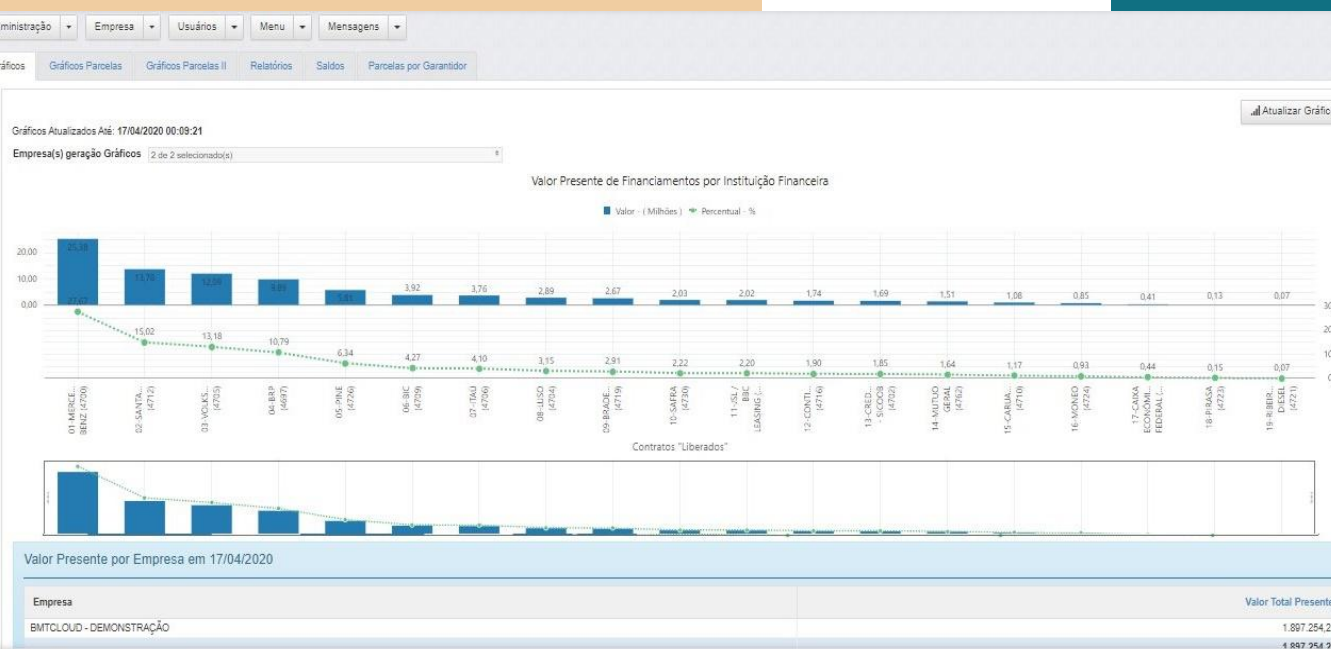


Adaptável a qualquer tipo de negócio, seja varejo, indústria, consultoria, etc. Através de modalidades pré-existentes o usuário tem todo o controle nas mãos, sem necessidade de consultoria mensal. IFRS16

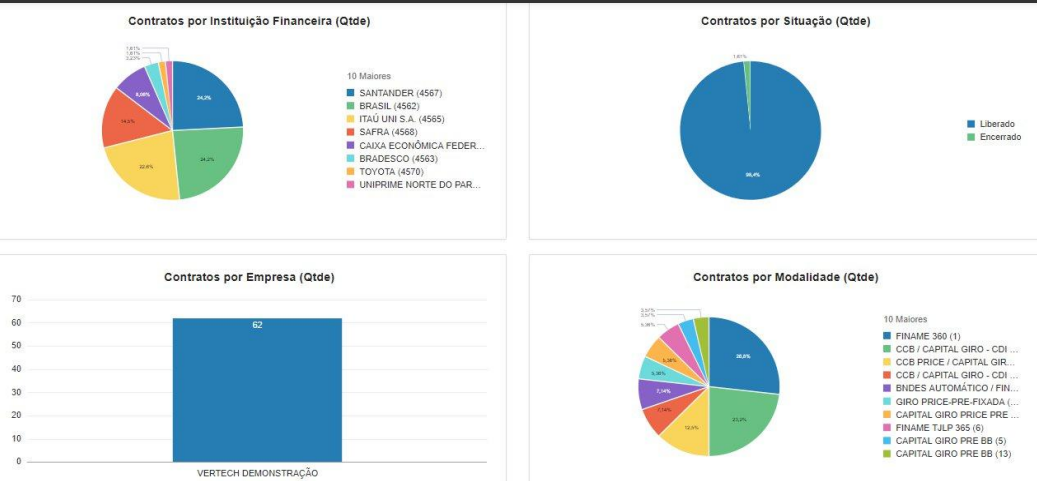
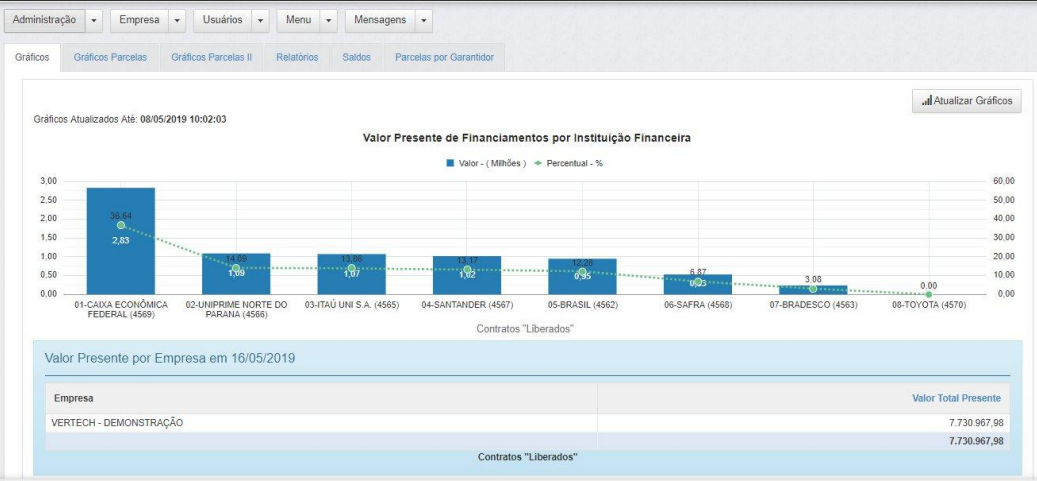
Informação rápida e fácil



Crie seus próprios relatórios e suas consultas. Crie perfis de acesso. Dê a informação a quem precisa de forma ativa. Para que esperar pela informação?



GPA – empréstimos e IFRS16



Lista de contratos

Situação do Contrato ☒ Cancelado ☐ Encerrado ☒ Liberado ☐ Pendente ☒ Simulado Tipo de Modalidade ☒ Passivo ☒ Ativo

Q v Pesquisar 1. Relatório Primário Linhas 10 Ações + Criar

Nro.Contrato	ID	Descr.Contrato	Situação	Venc.Não Encerr.	Data Contrato	Nro Parcelas	Sigla Moeda	Moeda
86009080 54975	43377	CCB 54975 OK	LIBERADO	Sim	02/08/2016	24	R\$	REAL
7113421 - APLICAÇÃO SANTANDER	43347	7113421 - APLICAÇÃO SANTANDER	LIBERADO	Não	24/01/2018	1	CDI	CDI
62.158.075-9	43330	62.158.075-9	LIBERADO	Sim	15/11/2016	21	321	URTJLP 365/366 (Cód. 321)
60136156-01	43325	60136156-01	LIBERADO	Não	31/07/2017	45	321	URTJLP 365/366 (Cód. 321)
60130071-01 b	43380	BNDES AUTOMÁTICO 60130071-01 B (ESPERAR VENCIMENTO)	LIBERADO	Sim	25/05/2017	18	SELD	SELIC 143
60130071-01 a	43359	BNDES AUTOMÁTICO 60130071-01 A (ESPERAR VENCIMENTO)	LIBERADO	Sim	03/05/2017	18	URTJ	URTJLP 314
60115866-01	43381	60115866-01 OK	LIBERADO	Não	10/10/2016	54	321	URTJLP 365/366 (Cód. 321)
60114933-01	43375	60114933-01 OK	LIBERADO	Não	26/08/2016	57	321	URTJLP 365/366 (Cód. 321)
60106361-01	43382	60106361-01 OK	LIBERADO	Não	21/03/2016	57	URTJ	URTJLP 314
60101537-01	43380	60101537-01 OK	LIBERADO	Não	27/11/2015	54	R\$	REAL

1 - 10 de 61

VDESK – HELP DESK - TICKETS



Vertech IT SOLUTIONS VDESK

Referente ao Ticket: 85771

Cliente: Vale do Verdão
Assunto: VERIFICAÇÃO NA LOGICA DO CENTRO DE CUSTO NA FOLHA

Respondeu o Ticket!

Postado: 16/05/2019 15:24 Qui

Ticket	SLA	Cliente	Data / Hora	Ult. Atualiz.	Dias Atualiz.	Status	Usuario	SupORTE	Assunto	Area	Categoria	Solicitante
85899	-	Abengoa	16/05/19 14:30	16/05/19 14:35	0	Em Análise	Roberto Araujo	Angélica	E-SOCIAL - PROBLEMA NO FECHAME.	IVES	DÚVIDA/SOLICITAÇÃO	ROBERTO ARAUJO
85885	Stop	TMF BRASIL	16/05/19 11:59	16/05/19 14:30	0	Aguardando Cliente	Jovana	Lucas	ERRO NO ARQUIVO DE RETORNO - X...	IVES	ERRO DE PROGRAMA	JOVANA TESTA
85863	-	Vale do Verdão	16/05/19 09:24	16/05/19 15:15	0	Aguardando Cliente	Alessandra	Angélica	TRANSFERÊNCIA DE FUNCIONÁRIOS ...	IVES	DÚVIDA/SOLICITAÇÃO	ADRIANA
85851	-	CITRUS ALIANÇA	16/05/19 08:14	16/05/19 14:25	0	Aguardando Cliente	Rh Citrus	Tiago	SISTEMA TRAVIADO	RH	Folha de Pagamento	RH CITRUS
85843	-	PROURBANO	16/05/19 06:00	16/05/19 06:00	0	Em Análise	Prourbano	Mag	Verificação de eMail-e da PrôU...	Prourbano - Incidente	Banco de Dados	Prourbano -
85812	-	Cooperb	16/05/19 16:12	16/05/19 16:38	1	Em Análise	Usina Cooperb	Angélica	PENSÃO ALIMENTICIA	RH	Folha de Pagamento	JOELSO
85801	-	Vale do Verdão	15/05/19 15:48	15/05/19 15:51	1	Em Análise	Alessandra	Angélica	TRANSFERÊNCIA EXAMES NÃO ESTÃO...	RH	Medicina e Segurança do Trabalho	ILEANA
85796	-	SUPLEY	15/05/19 15:20	15/05/19 15:38	1	Aguardando Cliente	Tatiane	Tiago	ID 50048	GPA	Dúvida	Tatiane Siqueira
85771	-	Vale do Verdão	15/05/19 11:05	16/05/19 15:24	0	Aguardando Suporte	Alessandra	Tiago	VERIFICAÇÃO NA LOGICA DO CENTR...	RH	Folha de Pagamento	LEO CALCINI
85708	-	Estor	14/05/19 14:46	14/05/19 15:22	2	Aguardando Cliente	André	Tiago	ERRO NO CALCULO	GPA	Ajuste	ANDRÉ ROCHA

Vertech IT - Perfil: Administrador

Ticket #85547 - CORREÇÃO

Cliente: Vertech IT Q Ticket's do Cliente

Área: RH - New

Status: Aguardando Cliente

Classificação Usuário: Melhoria

Apontamento de Horas (Extra Contrato de Suporte): 00:00

Data de Vencimento: 13/05/2019 - Segunda-Feira

Tags: Alterar

Sinalizador: Localizador: Ticket#085547

Contrato de Suporte

1º Atendimento: 00:03

Prioridade/Criticidade Usuário: Normal

Alterar Vencimento

SLA: Alterar

Alterar Stop

Hrs.Trab.Apontada: 00:00

Formulário Personalizado

Usuário: Edvaldo

Data/Hora Abertura: 13/05/2019 11:07 - Seg

Solicitante: EDVALDO JOSÉ DE SOUZA

Usuário de Inclusão do Ticket: ESOUZA

Prioridade/Criticidade Suporte: Normal

Última Atualização: 16/05/2019 12:27 - Qui

Agendar

Desenv

Encaminhar

Cancelar

Status

Cancelar

Responder

Mag

Aguardando Cliente

Boa tarde Edvaldo!

Favor verificar o documento.

Alt

Mário

ALTERAÇÕES NO SESMT - 2 docx (1,81 Mb)

Visualizar

Apontar Horas Trabalhadas (Contrato de Suporte)

Edvaldo

Aguardando Suporte

Ola.

Favor considerar esse anexo.

Grato.

15/05/2019 17:53 - Qua - ID: 797240

Gráficos

Status

Cliente

Suporte

Áreas

Avaliação

Classif. Suporte

Classif. Cliente

Status SLA

SLA Suporte

SLA Área

SLA Tipo

Ticket's

Timer

Data de Referência

16/05/2019

Ticket's Concluídos na Data (16/05/2019)

4

Ticket's Abertos na Data

5

Ticket's Cancelados na Data

0

Ticket's Concluídos no Mês Até a Data

46

Ticket's Abertos no Mês Até a Data

67

Ticket's Cancelados no Mês Até a Data

2

Cadastro de Empre... Manutenção Cadas... Manutenção Cada...

Cadastro de Áreas: Vertech IT

Grupo de Atendimento: Vertech IT

Somente Ativos: Sim

Q Pesquisa: Todas as Colunas de Text Ir Ações Editar Adicionar Linha

ID	Descrição ↑	Ativo	Interna	Projeto	Exclusivo para Ticket Reco...	Liberação	Liberação	Categoria
1948	APEX - Clientes	Sim	Não	Não	Não	Clientes	Usuários (Cliente)	Categorias 11
1248	Controle Interno	Sim	Sim	Não	Não	Clientes	Usuários (Cliente)	Categorias 10
1788	cPlayBI	Sim	Não	Não	Não	Clientes	Usuários (Cliente)	Categorias 10
2168	CplaySmart	Sim	Não	Não	Não	Clientes	Usuários (Cliente)	Categorias 10
2	GPA	Sim	Não	Não	Não	Clientes	Usuários (Cliente)	Categorias 10

1 linhas selecionadas 12 Total

Avaliação de Desempenho



Avaliar, comparar, agir

Com um sistema cloud a avaliação se torna mais prática, envolvendo todos com interação via site ou APP e não deixamos o processo incompleto.



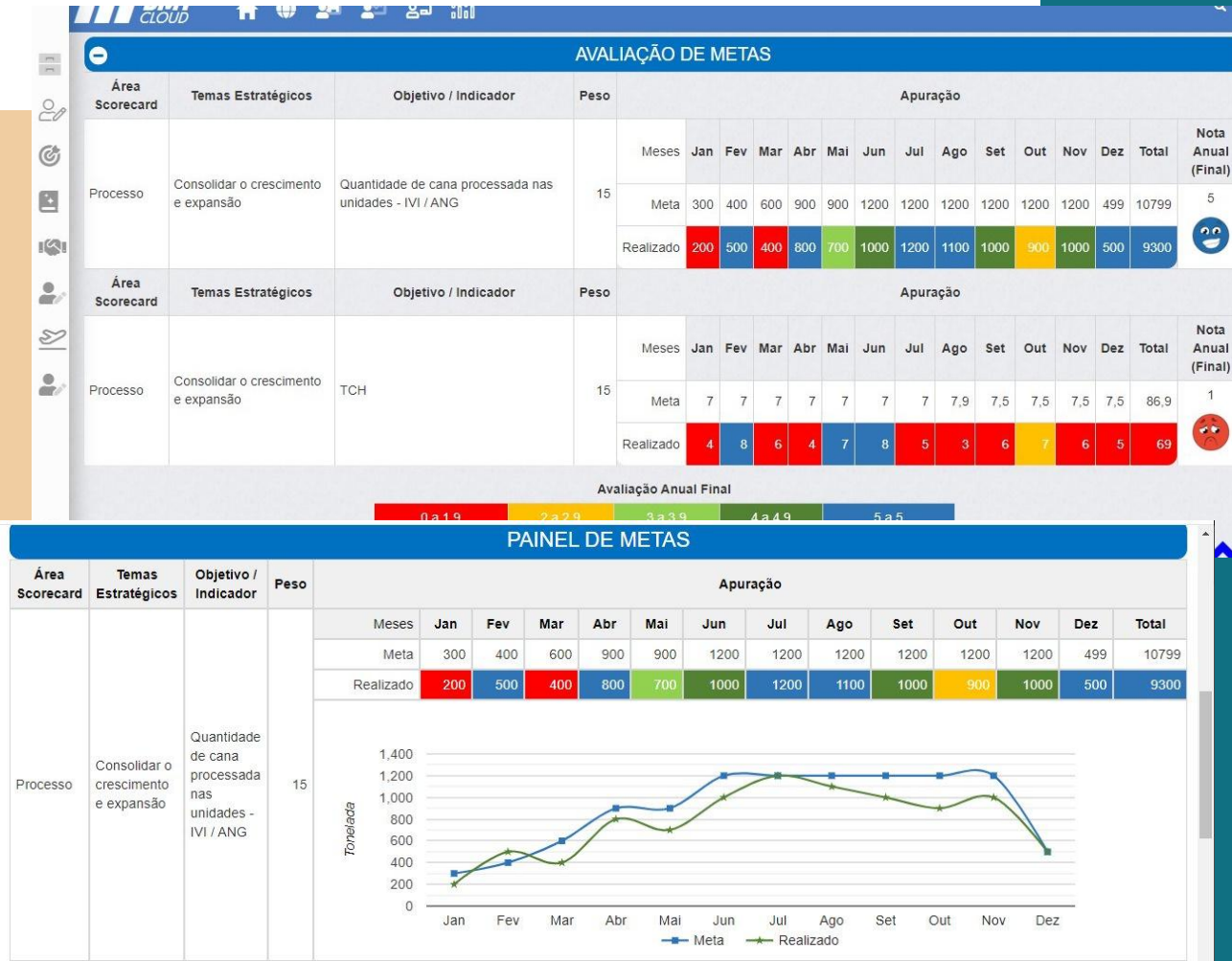
Informação fácil e interativa

Nem todos tem tempo de ler páginas e páginas de relatórios. Com informação precisa de forma gráfica vamos ao ponto rapidamente.



Descentralize, compartilhe.

Cada um com seu usuário e senha, inserindo e atualizando as informações. Quando uma etapa é necessária, seja avisado via e-mail e vá para onde precisa.



GESTÃO DE DESVIOS E ACIDENTES - SESMT

HHT = Horas homem trabalhada, ACAF = Acidentes com afastamento, ASAF = Acidentes sem afastamento, DAFT = Dias de afastamento, TXCAF = Taxa de frequência com afastamento, TXSAF = Taxa de frequência sem afastamento, TXGRV = Taxa de gravidade, CESA = Acidentes com e sem asfastamento.

Todas as informações abaixo se referem a acidentes "Típicos"

Reabertura serão considerados apenas os dias de atestado

Ano Agrupamento Visualizar

2020 ☒ 1-Área ☒ 2-Site ☐ 3-Lotação ☐ 4-Processo ☐ 5-GAR ☐ 6-GPP ☐ 7-SUP ☒ ACAF ☒ ASAF ☒ CESA ☒ DAFT ☒ HHT ☒ TXCAF ☒ TXGRV ☒ TXSAF

Q Ir Linha **Gestão de desvios de SSTMA**

TXGRV M06	TXGRV M07	TXGRV M08	TXGRV M09	TXGRV M10	TXGRV M11
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Agenda Observações do Comitê

Minha Agenda de Observações

Manuais do Comitê de SSTMA

Registrar OPA

Registro de Reunião do Comitê

Ações

Estatística - Gráficos e Relatórios

Observações por Grupo

Observações por Categoria

Observações por Tipo de Área

Observações por Período

Ações por Observador

Ações por Responsável

Avaliações por Observador

Avaliações por Responsável

ESA M04	CESA M05	CESA M06	CESA M07	CESA M08	CESA M09	CESA M10	CESA M11	CESA M12
1	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0



Envolva a todos

Com a gestão de desvios todos os colaboradores da empresa podem participar com registro de observação.



Gerencie diminua os acidentes

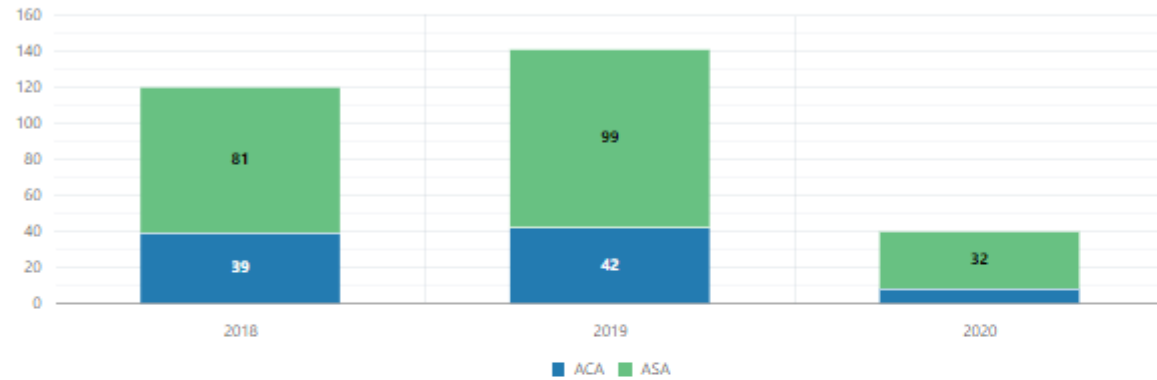
Totalmente parametrizável. Crie formulários de acordo com sua forma de trabalhar.



Registre, crie ações e controle

Controle a agenda de ações, tenha relatório e receba as informações e lembretes por e-mail.

Ano Inicial 2018 Ano Final 2020 Gerar Gráficos



Month	2018	2019	2020
JAN	3.5	8.2	14.5
FEV	4.8	6.0	8.5
MAR	6.0	7.2	8.0
ABR	7.0	6.2	7.8
MAI	7.5	8.2	7.0
JUN	7.5	7.8	7.5
JUL	7.2	7.8	7.5
AGO	6.5	8.2	7.5
SET	6.5	8.2	7.5
OUT	6.8	8.5	7.5
NOV	7.2	8.5	7.5
DEZ	7.5	9.0	7.5

[illegible]

Mês	Produção Real (toneladas)	Projeção (toneladas)	Base Histórica (toneladas)
JAN	180	100	180
FEV	170	160	140
MAR	220	140	130
ABR	220	140	120
MAI	220	140	110
JUN	210	155	120
JUL	140	165	120
AGO	180	185	115
SET	170	195	110
OUT	155	210	110
NOV	145	220	105
DEZ	145	230	115

Mese	Mortalità giornaliera	Mortalità giornaliera (senza COVID-19)	Mortalità giornaliera (con COVID-19)
JAN	5.8	1.1	0.0
FEV	5.5	3.3	0.6
MAR	4.7	4.3	1.1
ABR	3.7	5.0	1.4
MAI	3.9	4.3	1.6
JUN	4.0	4.2	1.6
JUL	4.0	4.0	1.6
AGO	3.8	3.9	1.6
SET	3.8	3.6	1.6
OUT	3.9	3.4	1.6
NOV	3.6	3.3	1.6
DEZ	3.8	3.6	1.8

Gestão de Carreiras – 9 Box

COMPETÊNCIAS			
FORTALEZAS		OPORTUNIDADES DE DESENVOLVIMENTO	
Nome da Competência	Descrição da Competência	Nome da Competência	Descrição da Competência
Relacionamento Interpessoal	Sabe lidar bem com prestadores de serviços, é respeitado por todos, é elogiado pelos prestadores, educado, tem um ótimo relacionamento interno.	Comunicação	Ser mais assertivo na comunicação ou seja quando tem alguma situação que gere conflito saiba lidar com mais descrição e efetividade, pois ainda não se comunica na hora exata fica remoendo alguma situação de conflito na espera.
Orientação para Resultados	Sempre criativo com boas idéias para o bom andamento das operações, tudo que lhe é solicitado é feito com capricho, busca sempre trabalhar com empatia.	Liderança	Evoluiu muito no ultimo ano através de uma colaboradora que está lhe auxiliando porém as vezes ainda fica querendo desenvolver tudo sozinha, precisa aprender a delegar mais as tarefas ao invés de executar a operação, agindo com mais distinção e privacidade nos os assuntos abordados evitando conversas paralelas.
Conhecimento e Expertise	Possui extrema facilidade de trabalhar com números e desenvolve ótimos relatórios em excel, está sempre aberto a aprender coisas novas.		

FOCO NA SEGURANÇA DO TRABALHO

☐ Supera: Responsabilidades e atitudes em nível de excelência. Ensina, é modelo e referência	☐ Atende: Responsabilidade e atitudes dentro do esperado para sua posição	☐ Atende Parcialmente: Responsabilidades e atitudes abaixo do esperado para sua posição. É reativo.	☐ Não Atende: Responsabilidades e atitudes muito abaixo do esperado e não reage aos feedbacks. Não cumpre suas responsabilidades ou as executa de forma muito elementar. Não é modelo para o time.
---	--	--	---

PRINCIPAIS AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO

Competência	Tipo de Desenvolvimento	Especificação da Ação	Quando (mês/ano)
-------------	-------------------------	-----------------------	------------------

Talent Pool 19 Box - Potencial x Performance

Data de Avaliação Inicial 01/01/2019 Data de Avaliação Final 17/04/2020 Filtrar Colaboradores e Consultar

Quadrante	Qtde	%
1 - Novo	78	11,11
2 - Potencial em Desenvolvimento	3	0,43
4 - Dilema	49	6,98
9 - Profissional Expert	13	1,85
6 - Promovível Alta Performance	23	3,28
7 - Baixa Performance	50	7,12
8 - Efetivo	384	54,70
5 - Promovível	102	14,53
	702	100,00

9 Box			
Novo		Potencial em Desenvolvimento	
2019	HC 78 11,11%	2019 HC 3 0,43%	2019 HC - -
2020	- -	2020 - -	2020 - -
Dilema		Promovível	Promovível Alta Performance
2019	HC 49 6,98%	2019 HC 102 14,53%	2019 HC 23 3,28%
2020	- -	2020 - -	2020 - -
Baixa Performance		Efetivo	Profissional Expert
2019	HC 50 7,12%	2019 HC 384 54,70%	2019 HC 13 1,85%
2020	- -	2020 - -	2020 - -
BAIXO		SÓLIDO	ALTO
1(60%)	2(80%)	3(100%)	4(110%) 5(120%)
PERFORMANCE			



Baseado na metodologia 9Box

Crie seus cadastros, sua forma de avaliar, seus quadrantes. Envolve a todos.



Workflow

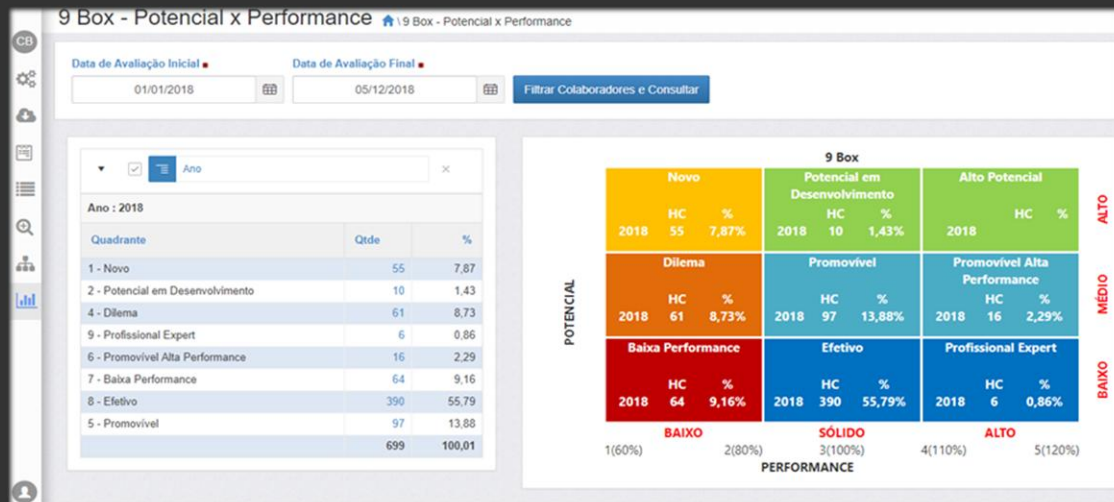
Os passos são cadastrados e as pessoas alertadas do que fazer. Crie o período, avalie, acompanhe e tenha as informações para decisão.



Compare a evolução ano a ano

Possuímos uma série de consultas e relatórios. Precisa de algo personalizado? Nós fazemos para você!

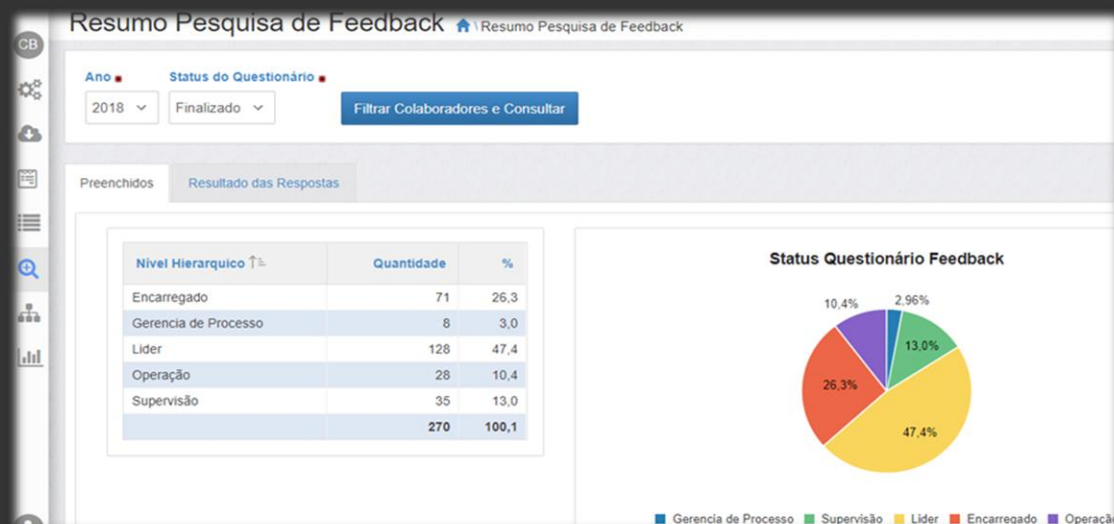
Carreiras – 9Box



PLANO DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL - PDI

Nome: Carolina | Matricula: 14171 | Cargo Atual: Analista de RH PI | Superior Imediato: | Data de Admissão: 22/03/2017 | Data de Feedback: 13/07/2018

Competência a ser Desenvolvida	Detalhes da Competência	Tipo de Ação e Desenvolvimento	Especificação da Ação	Forma de Medição	Prazo	Responsável	Status
Relacionamento Interpessoal	Capacidade de se relacionar de forma harmônica com as pessoas, reconhecendo e aceitando as diferenças em estilos e personalidades, criando empatia e estabelecendo um convívio agradável. Envolve o relacionamento com equipe, superiores, pares e interfaces internas e externas.	Mudança de Atitude	Buscar oportunidades para interação com os Gestores e Diretores. Buscar antecipação às dúvidas, problemas e conflitos através de conversas. Adotar atitudes que visem criar um clima de diálogo com qualidade. Fortalecer os laços de confiança com os Gestores e Diretores. Demonstrar abertura para o estabelecimento de vínculos.	Fortalecimento do relacionamento com gestores no dia-a-dia		14171 - Priscila Corazza	Em Andamento
Relacionamento Interpessoal	Capacidade de se relacionar de forma harmônica com as pessoas, reconhecendo e aceitando as diferenças em estilos e personalidades, criando empatia e estabelecendo um convívio agradável. Envolve o relacionamento com equipe, superiores, pares e interfaces internas e externas.	Letura	Os 7 hábitos das pessoas altamente eficazes.	Fortalecimento do relacionamento com gestores no dia-a-dia		14171 - Priscila Corazza	Em Andamento
Ação Empreendedora	Capacidade de gerar ideias e identificar novas oportunidades de ação, gerar soluções aos problemas, assumir riscos de forma responsável e planejar e implementar projetos que valorizem essas oportunidades. Atitude para gerar as melhores soluções com determinação, entusiasmo, flexibilidade, inovação e liderança para obter os resultados desejados.	Mudança de Atitude	Buscar sempre mais antecipação aos problemas. Resolver os problemas que surgem de forma eficaz e criativa (se assim for necessário). Engajamento em ideias de melhoria para os processos e colaboradores de SP e desenvolvimento de novos projetos.	Feedback dos colaboradores e/ou trabalhos realizados		14171 - Priscila Corazza	Não Iniciado
Ação Empreendedora	Capacidade de gerar ideias e identificar novas oportunidades de ação, gerar soluções aos problemas, assumir riscos de forma responsável e planejar e implementar projetos que valorizem essas oportunidades. Atitude para gerar as melhores soluções com determinação, entusiasmo, flexibilidade, inovação e liderança para obter os resultados desejados.	Letura	E se você quisesse a agir - Dave Allen, Matt Kingdon. Espírito empreendedor nas organizações	Feedback dos colaboradores e/ou		14171 - Priscila Corazza	Não Iniciado



Formulário Avaliação de Competências

TALENT POOL - AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Nome: Carlos Henrique | Cargo Atual: Analista de RH PI | Superior Imediato: | Data de Admissão: 22/03/2017 | Data de Feedback: 13/07/2018

Competência	Descrição da Competência	Portfólio	Comentários
Relacionamento Interpessoal	Capacidade de se relacionar de forma harmônica com as pessoas, reconhecendo e aceitando as diferenças em estilos e personalidades, criando empatia e estabelecendo um convívio agradável. Envolve o relacionamento com equipe, superiores, pares e interfaces internas e externas.	Relacionamento Interpessoal	Capacidade de se relacionar de forma harmônica com as pessoas, reconhecendo e aceitando as diferenças em estilos e personalidades, criando empatia e estabelecendo um convívio agradável. Envolve o relacionamento com equipe, superiores, pares e interfaces internas e externas.
Ação Empreendedora	Capacidade de gerar ideias e identificar novas oportunidades de ação, gerar soluções aos problemas, assumir riscos de forma responsável e planejar e implementar projetos que valorizem essas oportunidades. Atitude para gerar as melhores soluções com determinação, entusiasmo, flexibilidade, inovação e liderança para obter os resultados desejados.	Ação Empreendedora	Capacidade de gerar ideias e identificar novas oportunidades de ação, gerar soluções aos problemas, assumir riscos de forma responsável e planejar e implementar projetos que valorizem essas oportunidades. Atitude para gerar as melhores soluções com determinação, entusiasmo, flexibilidade, inovação e liderança para obter os resultados desejados.

Portal dos Gestores



100% Personalizável

Crie seus cadastros, disponibilize as informações mais importantes para seus gestores



Workflow

Seguimos a estrutura de acessos das suas equipes, bem como informações focadas para os gestores das áreas.



Integre!

Integramos com qualquer sistema através do recebimento estruturado e simples de informações. Temos toda a documentação que facilita esta integração

BMT Cloud Portal do Gestor

Mês/Ano de Ref. (Indicadores): 12/2021 | Gestor: * Luciano | * Visão com gráfico: Sim Não

Evolução de Headcount (Ativos)		
Competência	Mês	
HC	67	
Masculino	12	
Feminino	55	
PcD	1	
% Feminino s/ HC	82.09%	
% Masculino s/ HC	17.91%	
% PcD s/ HC	1.49%	

Evolução Salário Nominal		
Competência	Mês Anterior	Mês Atual
HeadCount	16	67
% Evolução HC	6.67%	318.75%
Salário Nominal	76.533	233.186
% Evolução - Salário Nominal	3.67%	204.69%

Evolução Folha de Pagar		
Competência	Mês Anterior	Mês Atual
HeadCount	16	67
Líquido	766.715	2.207.698
Provento	766.715	2.207.698
Enc. s/folha (FGTS+INSS)	365.208	1.044.000

Turnover		
Custo Médio	Mês	Acumulado
Turnover	-	1.41%
Admissões	-	1
Demissões	-	-
Custo médio c/Admissões	-	3.870
Custo c/Demissões	-	2.824
Total Custo	-	6.694

Absentismo s/afastamento		
Custo Médio	Mês	Acumulado
Taxa Absenteísmo	4.34%	2.76%
Qtde Dias Trabalhados	1.323	4.268
Qtde Dias Perdidos	57	118
Custo com encargos	858	1.997

Acidente		
Custo Médio	Mês	Acumulado
Qtde de acidentes	-	-
Qtde de dias perdidos	-	-
Custo dias perdidos	-	-

Banco de Horas		
Descrição	Mês	Acumulado
HE em B.H. (+) Qtde	-	982
HE em B.H. (+) R\$	-	35.816
Saldo Qtde (-)	-	5.099
Saldo R\$ (-)	-	68.141
Saldo Qtde (+)	-	537
Saldo R\$ (+)	-	15.291

Ocorrências do Ponto		
Competência	Mês	Acumulado
HeadCount	-	-
Excesso 10 horas	-	120
Falta DSR 35 horas	-	-
Inter menor 11 horas	-	11
Qtde de ocorrências	3	131
Custo por ocorrências	3.000	131.000

Atalhos

- Banco Horas
- Colaboradores
- Estrutura Organizacional
- Férias
- Histórico de Anotações
- Histórico de Cargo
- Histórico de Cursos
- Histórico de Estabilidade
- Histórico Salarial
- Holerite
- Informe de Rendimento
- IPS - Índice de Práticas Seguras
- Organograma
- Procedimento de Autorização de Horas
- Programa ORAI Observe, Pense e Aja
- Recibo de Férias
- Situação do Colaborador
- Talent Pool

Sistema de Comunicações



Push direto no celular

Envie pesquisas, mensagens, vídeos, textos, e links diretamente para o trabalhador via celular.



Melhores seu relacionamento

Interaja de diversas maneiras com o Portal de Trabalhadores e estreite relacionamentos com seus trabalhadores.

🏠 \ Lista de Ações para o Portal do Colaborador \

Ação do Portal do Colaborador

Pesquisa - ID: 133	Público Alvo	Notificação - Push	Push's Enviados	Importação de Colaboradores
--------------------	--------------	--------------------	-----------------	-----------------------------

Sequência
2

Titulo
Campanha Vacinação - 2024

Tipo de Ação *

☐ 0- Candidato

☐ 1-Link Externo

☐ 2- Pesquisa

☒ 3-Vídeo MP4 / Arquivo PDF

☐ 4- SMS

☐ 5-Notificação (Push)

☐ 6-Feliz Aniversário

☐ 7- Mural

Permite vários acessos no portal do colaborador? *
☒ Não ☐ Sim

Menu no portal do colaborador

▼ ×

Anexo Individual
☒ Não ☐ Sim

Vídeo (Formato MP4) ou Arquivo PDF (Apenas para anexo não individual)

 **Arrastar e Soltar**
Selecione o arquivo ou solte um aqui, no formato Vídeo MP4 ou PDF

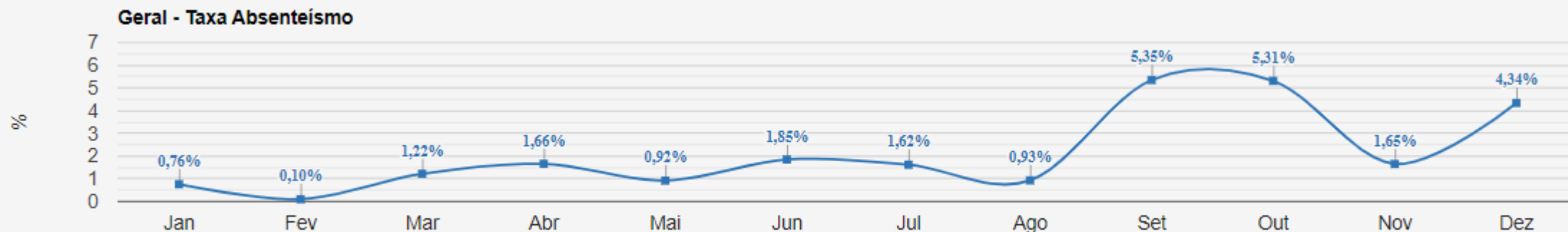
Portal dos Gestores



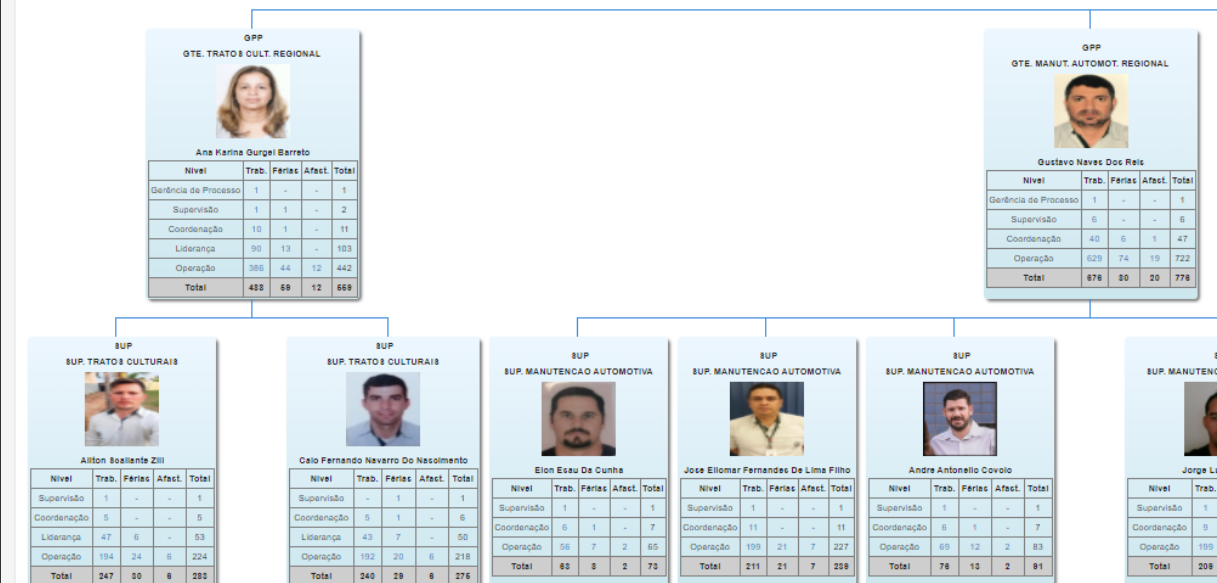
Exemplos de informações:

- Banco de horas
- Organograma
- Holerites (salário, férias)
- Informe de rendimentos
- Históricos (cargos, salários, afastamentos, etc)
- Vagas em aberto
- Avaliações
- Solicitações
- KPIs
- Orçamento da área

Absentismo s/afastamento - Geral													
Indicador	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Acumulado
Taxa Absenteísmo	0,76%	0,10%	1,22%	1,66%	0,92%	1,85%	1,62%	0,93%	5,35%	5,31%	1,65%	4,34%	2,76%
Qtde Dias Trabalhados	225	267	246	211	208	214	297	313	331	281	352	1.323	4.268
Qtde Dias Perdidos	2	0	3	4	2	4	5	3	18	15	6	57	118
Custo com encargos	22	6	48	45	27	83	87	62	377	259	121	858	1.997

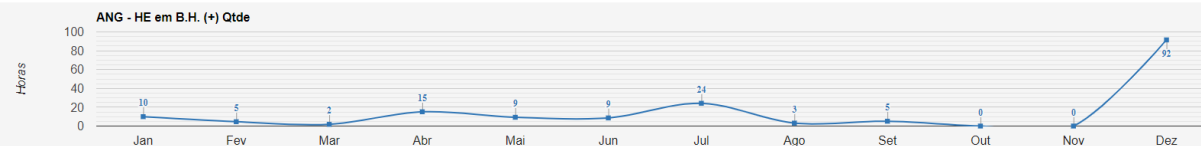


 \ Organograma



Nível	Trab.	Férias	Afast.	Total
Gerência de Processo	1	-	-	1
Supervisão	1	1	-	2
Coordenação	10	1	-	11
Liderança	90	13	-	103
Operação	386	44	12	442
Total	488	59	12	559

Indicadores

[illegible]

Portal de Administração de Currículos e Vagas

Vincule com a sua página WEB



Os candidatos acessam via sua página, se cadastram, incluem os currículos, se candidatam as vagas e acompanham o processo

BMT Cloud Currículo

Setup / Integração ▾ Cadastros Integrados ▾ Cadastros ▾ Vagas ▾ Currículo ▾ Efetuar Log-out

Clique na vaga para visualizar os inscritos.

Analista de Planejamento Financeiro PI	Analista Geoprocessamento SR	Lider Trainee- Operações Agrícolas
Recrutamento: Interno / Externo Quantidade de Vagas: 1 Local de Trabalho: Sao paulo Estado: SP Inscritos: 32	Recrutamento: Externo Quantidade de Vagas: 1 Local de Trabalho: Ivinhema Estado: MS Inscritos: 59	Recrutamento: Externo Quantidade de Vagas: 10 Local de Trabalho: Ivinhema Estado: MS Inscritos: 87
Lider Trainee- Operações Agrícolas	Mecânico (a) Automotivo	
Recrutamento: Interno Quantidade de Vagas: 10 Local de Trabalho: Ivinhema Estado: MS Inscritos: 117	Recrutamento: Externo Quantidade de Vagas: 3 Local de Trabalho: Angelica Estado: MS Inscritos: 5	

Filtre, Selecione

São vários parâmetros do cadastro que podem ser utilizados para filtrar currículos para determinada vaga.

Disponibiliza Vagas

Cadastre vagas internas, externas ou ambas, por local, áreas. Envie para o ERP de Recrutamento e Seleção apenas os currículos selecionados por vaga para continuidade do processo seletivo.

Administração de Currículos e Vagas



Currículo

\

Pesquisa de candidatos

Filtros

- Deixe em branco os campos que você não deseja filtrar.
- Após selecionar os filtros, clique acima no botão "Pesquisar"

Vaga

Básico

Deficiência

Estado civil

Nacionalidade

Cidade de residência

\ Pesquisa de candidatos

Categoria CNH

Horário

Cargo de interesse

Área de interesse

Unidade de interesse

Grau de formação acadêmica

Formação acadêmica

Curso de formação acadêmica

Instituição de ensino da formação acadêmica

Cursos de informática

Conselho profissional

Idioma

☐ Alemão

☐ Espanhol

☐ Inglês

☐ Italiano

☐ Japonês

☐ Mandarim

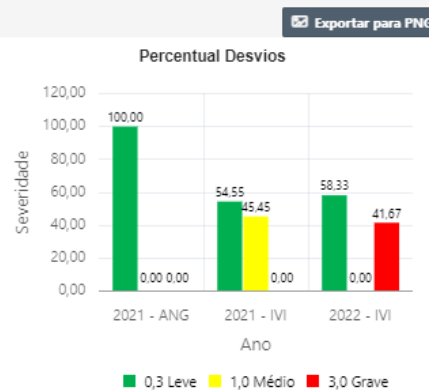
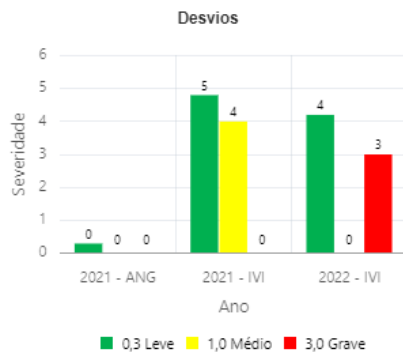
☐ Português

☐ Russo

IPS – Índice de Práticas Seguras



% Pessoas Observadas	% Desvios
-30,00	-18,18



Cadastro de Rotas e Agendas



Crie rotas para observação dos auditores e agendamento para controle das observações.

Níveis de Severidade

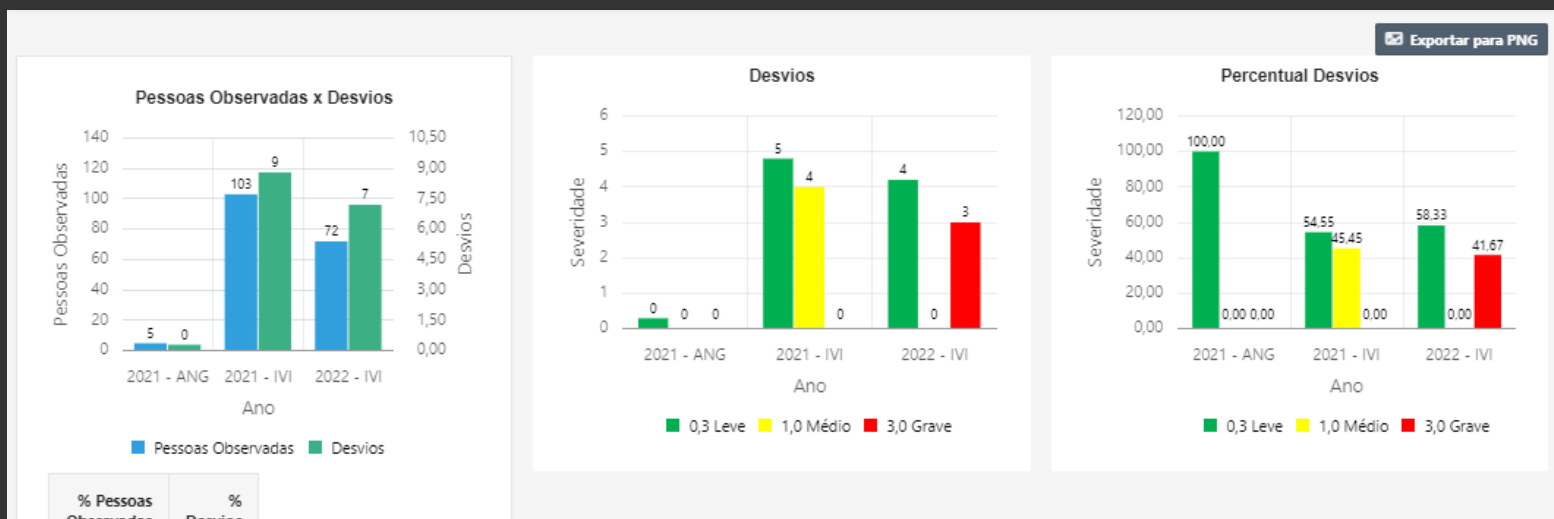


Personalize com os níveis de severidade e desempenho requeridos (escala percentual para classificação dos lançamentos)

Relatórios e Gráficos

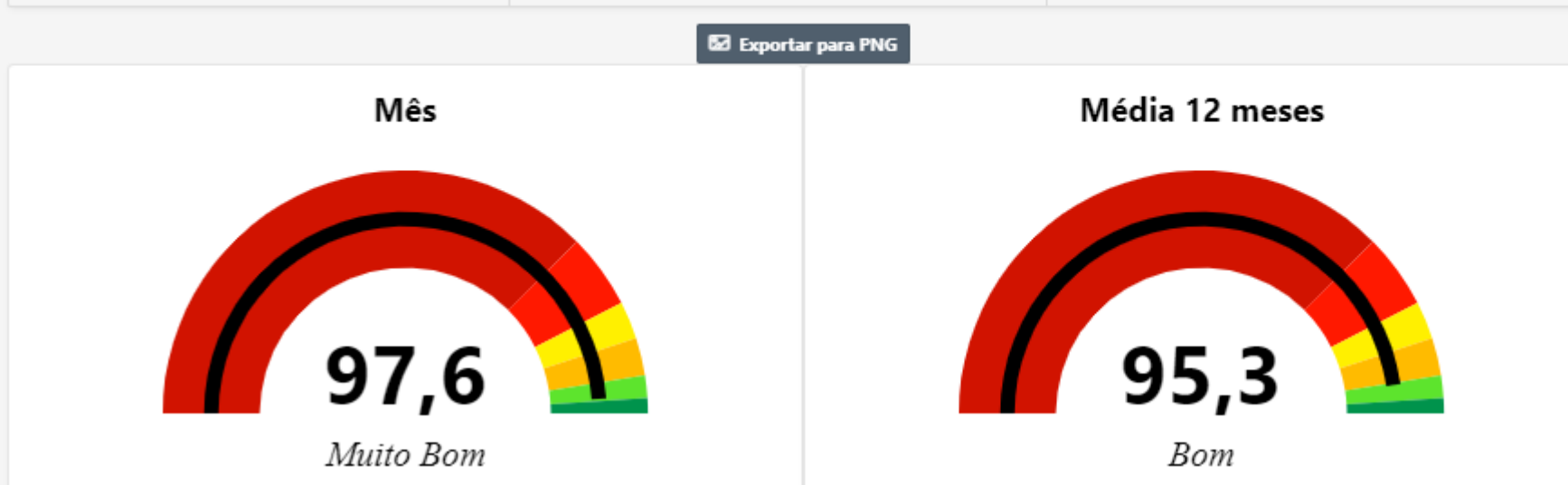


Depois dos lançamentos realizados ou importados deixe o sistema calcular os percentuais de desvios e gráficos. Exporte os gráficos para utilização em seus relatórios.



% Pessoas Observadas	% Desvios
-30,00	-18,18

Desempenho	Últimos 12 meses	Resultado Semanal
------------	------------------	-------------------



> Níveis de Desempenho do IPS

De	Até	Resultado
0	75	Insatisfatório
76	85	Fraco
86	90	Regular
91	95	Bom
96	98	Muito Bom
99	100	Excelente

TED SMART

APP para registro de treinamentos on/off line, integrando com seu ERP de treinamentos, utilizando o reconhecimento facial para comprovação do comparecimento

ORÇAMENTO DE PESSOAL

Crie cenários, calcule os períodos, receba informações por gestor, confronte o orçado x realizado, compare cenários diversos e entre anos.

Gestão de Ideias

Permita que seus colaboradores ou time cadastre ideias de forma on line. Gerencie, avalie, implante a ideia e recompense o colaborador por isto

Procedimento de Autorização de Horas e Ocorrências

Permita que seus Gestores aprovem e justifiquem a ocorrência de 7 situações: excesso limite legal (10 horas); Falta intervalo de descanso semanal (35 horas); Falta intervalo refeição; Inter Jornada < 11 horas; Refeição fora faixa, fora horário e parcial;

Minerva Foods

VIX

atlas
Brasil

Savegnago

im Grupo
iMENDES
Multiplicando resultados

Baldin
GRUPO
BIOENERGIA

MonteCarlo

AMBIENTE
LOCADORA
TERCEIRIZAÇÃO DE FROTA

supermercado
Calegaris
Desde 1985

GVQ
GRUPO VILELA DE QUEIROZ



BRANCO PERES
AGRIBUSINESS

FERRARI
Agroindústria

WD
agroindustrial



SERTRAN
Transportes

verdemar
ATÉ VOCE

SH
Santa Helena

AMAURI
CONTABILIDADE

Flatai
SISTEMA

Tratorag
DURAFACE



J.A Saúde Animal



C·A·C

CerradinhoBio

Usina Santa Fé S.A.

USINA
CERRADÃO

Ister
Agroindustrial



Stéfani
Nogueira

MORADA
TRANSPORTES



Dacalda
Açúcar e Etanol



IN

NORTUS
LEGALIZ

ASCEN

SUPLEY
LABORATÓRIO

Fazenda da

TO
CA

Yses!

office

Compliance

VRENTAL

compliance
PERÍCIAS CONTÁBEIS



adecoagro

GRUPO
QUEIROZdeQUEIROZ

SuperFrio
LOGÍSTICA FRIGORIFICADA

Green
Farming

Predilecta
Feito com amor

orgânicos

REALIZA
CONSTRUTORA

NSO
GRUPO NOSSA SENHORA DO Ó

BMT
CLOUD

Fale conosco!



ANTÔNIO BRANDI PEREIRA - brandi.pereira@bmtcloud.com.br Analista de Sistemas (UNIMEP-Piracicaba), Pós-Graduado pela UNIARA (Araraquara) (Gestão Estratégica de Negócios), Pós-graduado pela UFSCAR (São Carlos) (Desenvolvimento de Software para Web). Competências em Banco de Dados Oracle, PL/SQL, SQL, Oracle Application Express (APEX), Oracle Forms, Oracle Reports, Oracle Datamodeler.

MÁRCIO APARECIDO GONÇALEZ - marcio.goncalez@bmtcloud.com.br Analista de Sistema (UNAERP-RP) e Gestão em Recursos Humanos (BARÃO DE MAUÁ-RP). Competências em Banco de Dados Oracle, PL/SQL, SQL, Oracle Application Express (APEX), HTML, JQuery, Javascript, CSS, Oracle Forms.

TIAGO AGAPITO PAVAN – tiago@bmtcloud.com.br Administrador de Empresas (FEARP-USP) e Advogado (UNAERP), Pós-graduado pela FGV (MBA Gestão de pessoas com ênfase estratégica). Experiências de 5 anos na PwC e TMF Group como Gerente de Operações HRO (Human Resource Outsourcing).

